

COMPETENCIAS DE LOS EMPRENDEDORES:

Requisitos mínimos de ingreso en un ESPACIO TEST:

- 250 horas de formación especializada.
- Plan de empresa agraria viable.

SABER

- Patologías del ganado.
- Reproducción.
- Alimentación.
- Comportamiento animal (etología).
- Gestión de pastos.
- Gestión de empresa (contabilidad, venta, fiscalidad, relaciones laborales, etc).
- Instalaciones.
- Transformación.
- Gestión económica y ayudas (tramitación, procedimientos, etc).
- Gestión técnica.

SABER HACER

- Manejo del ganado.
- Sanidad del ganado y manejo preventivo.
- Alimentación y nutrición.
- Etología y etnología.
- Reproducción.
- Manejo de pastos.
- Manejo de cultivos extensivos.
- Fertilización.
- Instalaciones.
- Operaciones de ordeño.
-

SABER SER

- Vivir en la naturaleza.
- Saber ser pastor.
- Alta motivación.
- Disponibilidad.
- Consciencia ambiental (servicios ecosistémicos).
- Autoestima.
- Autonomía.
- Gestión de los problemas.

SABER ESTAR

- Relación con el sector.
- Relación con el territorio.
- Compartir.
- Participación.
- Conocimiento del entorno.
- Relación con instituciones.
- Saberse vender (producto y profesión).



PLAN FORMATIVO GENÉRICO DE LOS ESPACIOS TEST AGRARIOS



Grupo Operativo
Red de Espacios Test Agrarios

PRIMER AÑO

FORMACIÓN GENÉRICA:

- Gestión empresarial.
- Transformación del producto.
- Mantenimiento de herramientas y equipo.

FORMACIÓN HUERTA:

- Suelos.
- Infraestructuras.

FORMACIÓN GANADERA:

- Sanidad del ganado y manejo preventivo.
- Alimentación y nutrición.
- Etología y etnología.
- Reproducción.
- Manejo de pastos.
- Manejo de cultivos extensivos.
- Fertilización.
- Instalaciones.
- Operaciones de ordeño.

SEGUNDO AÑO

FORMACIÓN GENÉRICA:

- Adaptación del plan de empresa.
- Comercialización.
- Gestión económica y financiera.
- Gestión de empresa (tipologías y relaciones laborales).
- Tramitación empresarial y Departamento agricultura.
- Comunicación.
- Mantenimiento de herramientas y equipos.

FORMACIÓN HUERTA Y GANADERÍA:

- Jornadas y novedades sectoriales.
- Fitosanitarios (formación preceptiva).

TERCER AÑO

FORMACIÓN GENÉRICA:

- Gestión de empresa (tipologías y relaciones laborales).
- Mantenimiento de herramientas y equipos.

FORMACIÓN HUERTA Y GANADERÍA:

- Jornadas y novedades sectoriales.
- Fitosanitarios (formación preceptiva).

ASESORAMIENTO

DEFINICIÓN Y FUNCIONES

Profesional que actúa de forma puntual en los ET para resolver problemas y dudas.

TEMPORIZACIÓN

No hay una bolsa de horas definidas para los asesoramientos ya que se parte de la bse que solo se avisará para cuestiones que sean más técnicas.

El procedimiento de contacto se realizará a través del tutor/padrino del emprendedor o del responsable del ET.

CONSIDERACIONES

Posibilidades de asesoría por parte del DARP (a través de las escuelas agrarias o dinamización de jóvenes).

ACOMPANAMIENTO

DEFINICIÓN Y FUNCIONES

Padrino/tutor: payés del sector. Aporta experiencia, soporte emocional, red profesional, vínculo con el sector, orientación técnica, conocimiento del sector.

Responsable de ET: técnico no payés. Seguimiento del cumplimiento de los objetivos del proyecto, autoevaluación, introducción y personalización del itinerario formativo, gestión de conflictos y mediación y gestión del mantenimiento y funcionamiento de la explotación.

TEMPORIZACIÓN

Posibilidad que el emprendedor empiece en una granja/huerto de acogida del tutor para acumular un poco de experiencia.

Primer año acompañamiento semanal por parte de las dos figuras.

Segundo y tercer año frecuencia de 15 días ya sea mediante llamada telefónica o visita y a demanda del propio emprendedor.

CONSIDERACIONES

Padrino/tutor acompaña. NO decide por el emprendedor. Deben garantizar el derecho al error.

¿Único responsable por todos los ET?

PLAN FORMATIVO GENÉRICO DE LOS ESPACIOS TEST AGRARIOS

ÁMBITOS DE ASESORAMIENTO

- Manejo.
- Alimentación.
- Sanidad animal.
- Planificación de cultivos.
- Fertilización.
- Sanidad vegetal.
- Adecuación de los ET e instalaciones (antes de la llegada del emprendedor y como proyecto final).
- Producción ecológica.
- Silvopastoreo.
- Gestión pastos.
- Conocimiento de especies forrajeras.
- Transformación producto.
- Normativa y trazabilidad.
- Insumos (dónde ir a comprar y cuál es el mejor producto).
- Manejo de maquinaria.
- Emprendeduría y plan de empresa.
- Gestión empresarial.
- Gestión contable.
- Necesidades de comercialización.
- Documentación de registros de ganadería, ayudas y subvenciones.